



PLAN DE IGUALDAD



Cómo entendemos en CNI la consultoría de Planes de Igualdad.

- Hacemos Planes de Igualdad pensados por y para cada cliente.
- Lo integramos en la estrategia de Recursos Humanos, junto a la gestión de la Conciliación, Diversidad, Responsabilidad Social y los Objetivos de Sostenibilidad, dando valor al conjunto de sus esfuerzos.
- Queremos que la gestión sea lo más clara, sencilla y fácil de llevar.
- Velamos por la seguridad jurídica del Plan de Igualdad y el sentido común de su implantación.
- Trabajamos de tú a tú, e igual con las grandes organizaciones que con las pequeñas, porque en todas hay personas.
- Nuestros principios son sólidos: respetamos lo que hacemos y para quien lo hacemos.

1 Nuestro **RETO**

NO SOLO ES CUBRIR LA LEY

Que además, sea seguro jurídicamente para evitar problemas.

2 Nuestro **MODELO**

NO SOLO ES QUE SE GESTIONE CON CALIDAD

Que además, sea útil y claro

3 Nuestras **FASES**

SENCILLAS Y TRANSPARENTES

¿Qué es lo que más te gustó del Proyecto?
El 59% de nuestros clientes respondieron
Claridad y Utilidad

- La rapidez de la Negociación: 19%
- La claridad del Plan : 34%
- La potencial utilidad: 25%
- Otras (4): 22%

DIAGNÓSTICO

Comedido

PLAN

Sin juzgar

SEGUIMIENTO

Sin sorpresas

Cómo Te Ayudamos

● Diagnóstico y Redacción:

Con más de 15 epígrafes analizados y referenciados, en ocasiones hasta 40 referencias. Serio, comedido, sin juicios de valor, atractivo y realista.

● Cuatro Brechas:

Mínimo 1 global de empresa y 3 por los Puestos de Trabajo definidos. Validadas para el Registro Salarial. Y si se desea también, por Edad, Antigüedad, Categoría Laboral, Contrato, Jornada...

● Dos Cuadros de Mando:

1 para la Comisión de Evaluación y Seguimiento con más de 100 puntos de control y, 1 Ejecutivo para la Dirección con más de 25 puntos de control.

● Dos Reglamentos:

1 para la Comisión de Evaluación y Seguimiento del Plan de Igualdad y, 1 para la Comisión de Negociación del Plan de Igualdad. Ambos con funciones, atribuciones, plazos...

● Dos Consultas:

1 a la Plantilla y, 1 al Comité de Empresa. Anónimas, con tecnología web o móvil. Válidas estadísticamente con un Nivel de Confianza del 95% y un Error Muestral de +/-5%.

● Un Protocolo:

Anti actos discriminatorios por acoso sexual, razón de sexo, mobbing, burning, teletrabajo, digital... Y si se desea también, de Violencia de Género. Ambos con descripción y flujograma de proceso.

● Asistencia a Negociación:

Presentando al Comité de Empresa el Diagnóstico in situ, fijando el Calendario de Negociación y su Estrategia, las Actas de Negociación, Constitución de Comisiones, Encargos y Cierre.

● Acompañamiento 100%:

- 1) Diagnóstico y Redacción completa del Plan de Igualdad.
- 2) Herramientas de Seguimiento y Evaluación.
- 3) Inscripción del Plan de Igualdad en el Registro Oficial.
- 4) Formación y Sensibilización y/o Mantenimiento Anual.
(*si se desea).

(*) Formación continua

Para el Equipo de RR.HH. y/o, a la Comisión de Negociación, a la Comisión de Evaluación y Seguimiento, a la Comisión de Investigación de Acosos Laborales, a la Dirección y, a la Plantilla.

Nuestros **Resultados**

**+10.000
empleados**

That's a lot of people

100%

Total success

**+50
planes**

And a lot of users

Nuestras

Referencias

En planes y modelos de igualdad



Gracias por
Su tiempo

Alberto: 636 563 858

albertogonzalez@cniconsultoria.es

info@cniconsultoria.es

www.cniconsultoria.es

